

## Anregungen zu Methoden der Evaluation

Grundsätzlich stehen Ihnen für die Erfolgsbewertung verschiedene Verfahren zur Datensammlung zur Verfügung. Vermutlich sind Ihnen die meisten davon bereits bekannt.

- schriftliche Befragung / Fragebogen
- mündliche Befragung / Interviews
- (teilnehmende) Beobachtung
- weitere schnell einsetzbare Verfahren:
  - Blitzlichter
  - Kurzinterviews, die die Stimmung einfangen („Voxpop“, s. etwa [https://de.wikipedia.org/wiki/Vox\\_pop](https://de.wikipedia.org/wiki/Vox_pop))

Nähere Informationen zu den Methoden und ihren spezifischen Vor- und Nachteilen finden Sie in Vertiefungstext: B.5-Vt1: Erfolgskontrolle - (Selbst-)Evaluation.

Im Hinblick auf die Auswahl sollten Sie sich an verschiedenen Kriterien orientieren:

- *Inhalt:*
  - Welche Informationen kann die Form der Datensammlung (Fragebogen, Interview, Beobachtung, etc.) liefern?
  - Welche Vor- und Nachteile sind mit der jeweiligen Form der Datensammlung verbunden?
- *Ressourcen:*
  - Wie aufwändig ist die Form der Datensammlung (zeitlicher und finanzieller Aufwand)?
  - Können wir im Kernteam die Erstellung und Anwendung der einzelnen Methode (Fragebogen, Interviewleitfaden, Beobachtungsbogen) selber leisten?
  - Haben wir im Kernteam die fachlichen und technischen Ressourcen für eine korrekte Auswertung?

